



Název projektu: **Akreditovaný projekt Erasmus+ 2022**

Action type: KA121-VET – Accredited projects for mobility of learners and staff in vocational education and training

Doba realizace projektu: 01.06.2022–31.08.2023

Dohoda číslo: 2022-1-CZ01-KA121-VET-000063684

**Realizováno 6 mobilit pro žáky „Krátkodobá vzdělávací mobilita účastníků odborného vzdělávání a přípravy“, 2 mobility pro pracovníky „Stínování na pracovišti“, 2 mobility pro pracovníky „Kurzy“, konkrétně jazykový kurz němčiny a španělštiny, aktivita „Přípravné návštěvy“ v Dublinu pro stáže v roce 2024“**

**Shrnutí projektu**

Důvody realizace a dosažené výsledky projektu:

Euroškola Česká Lípa střední odborná škola s.r.o. je soukromou školou a do rejstříku MŠMT byla zařazena 1. 9. 1992. Euroškola nabízí 4leté maturitní studium v profilacích Hotelnictví, Cestovní ruch, Bezpečnostní služby, Marketing a reklama. Dále nabízí 2leté nástavbové studium Podnikání. Prioritou Euroškoly je od jejího vzniku důraz na výuku cizích jazyků a podpora profesního odborného rozvoje žáků i zaměstnanců školy.

Přínosem projektu pro žáky bylo doplnění jejich odborných kompetencí, které získávají nejen při teoretické, ale i při praktické výuce odborných předmětů při svém studiu. Prostřednictvím stáží v podnicích v Málaze ve Španělsku získali žáci nové odborné dovednosti, které jsou odlišné od praxí v podnicích v ČR např. jiné pracovní postupy nebo uživatelská znalost kamerového a docházkového systému. Mobility žákům napomohly zdokonalit jazykové znalosti (kvalitativní posun a jistota v používání odborné terminologie v angličtině, popř. španělštině); zvýšit smysl pro iniciativu, podnikavost, týmovou spolupráci, větší samostatnost a odpovědnost za vlastní práci; zvýšit motivaci žáků pokračovat v odborném i jazykovém vzdělávání i po zahraniční mobilitě.

Přínosem pro zaměstnance školy bylo zvýšení jejich jazykových kompetencí nebo odborných znalostí na pozici ředitel školy a koordinátor projektů Erasmus+.

Všem účastníkům mobilit projekt napomohl zvýšit zeměpisné znalosti a znalosti kulturního dědictví, včetně zvyků a tradic navštíveného regionu, podpořit jejich smysl pro evropské občanství a evropskou identitu.

Účastníkům mobilit i samotné Euroškole projekt umožnil získat nové mezinárodní kontakty pro rozvoj udržitelné přeshraniční spolupráce. Díky spolupráci se zahraničními firmami i podpůrnými organizacemi získala Euroškola nové poznatky a zkušenosti, které pomohou mezi žáky, pedagogy, managementem a dalšími pracovníky posílit interkulturní povědomí.

Díky zviditelnění podpory z prostředků EU prostřednictvím programu Erasmus+ došlo také k propagaci evropských hodnot u spolužáků a rodičů účastníků stáží, zaměstnanců školy, zájemců o studium a jejich rodičů, učitelů a výchovných poradců ze základních škol, sociálních partnerů, zřizovatele i partnerských škol a dalších cílových skupin diseminace.

Aktivity realizované v rámci projektu:

V projektu bylo realizováno 6 „Krátkodobých vzdělávacích mobilit účastníků odborného vzdělávání a přípravy“. Mobilit se účastnili žáci třetího ročníku denního 4letého maturitního studia školního vzdělávacího programu Bezpečnostní služby. Stáže byly zaměřeny na oblast administrativy a podnikání. Projekt podporoval využívání evropských nástrojů Europass: životopis (Europass CV), motivační dopis (Europass cover letter) a doklad o stáži (Europass mobilita). Výsledky učení byly definovány ve smlouvě o učení.

Pracovníci školy se zúčastnili 2 mobilit „Stínování na pracovišti“. Ředitelka školy v Německu stínovala práci své kolegyně ředitelky Euro-Schulen Görlitz, koordinátorka projektů Erasmus+ na Slovensku od ředitelky Stredné odborné školy hotelových služieb a obchodu ve Zvolenu získala informace k realizaci mezinárodních výměn a účasti žáků na zahraničních soutěžích v rámci programu Erasmus+.

Zástupkyně ředitelky školy si ve Frankfurtu am Main na Sprachcaffe Sprachschule zdokonalila své jazykové znalosti německého jazyka a získala osvědčení o znalostí na úrovni B2. Učitelka předmětů se zaměřením na marketing si zvýšila své znalosti španělštiny na jazykové škole FU International Academy Tenerife, ve městě Puerto de la Cruz.

Poslední aktivitou projektu byla „Přípravné návštěvy“ v irském Dublinu. Účelem aktivity bylo navázání spolupráce s novými partnerskými organizacemi a příprava dlouhodobých mobilit ErasmusPro (27. 5. – 26. 8. 2024) a Krátkodobých vzdělávacích mobilit účastníků odborného vzdělávání a přípravy (27. 5. – 7. 6. 2024). V personální agentuře Head Hunt International Ltd. jsou plánovány mobility v oblasti administrativy a v hotelu s restaurací Maldron hotel Smithfield mobility se zaměřením na hotelnictví, gastronomii a cestovní ruch. V rámci přípravné návštěvy byly specifikovány i podmínky spolupráce s podpůrnou organizací ADC College Dublin při zajištění ubytování, stravování, dopravy, proškolení i volnočasových aktivit.

**Project summary**

Reasons implemented and achieved results of the project:

Euroškola Česká Lípa střední odborná škola s.r.o. is a private school and was included in the register of the Ministry of Education, Culture and Sports on September 1, 1992. The Euroschool offers a 4-year high school diploma in the fields of Hotel Management, Tourism, Security Services, Marketing and Advertising. It also offers a 2-year extension study in Business. Since its establishment Euroškola has always laid a lot of emphasis on foreign languages and professional development of its employees and students.

Asset of this project was to complete professional competencies of students, which they can acquire not just in theory but also in practical teaching of vocational subjects. Through internships in companies in Málaga, Spain gained by students new professionally skills that are different from practices in companies in the Czech Republic (e.g. other work procedures or user knowledge of the camera and attendance system. Mobility has helped students to develop language skills of students (so that they are more confident using professional terminology in English or Spanish); encourage the students´ initiative in business, teamwork, increase their self-reliance and responsibility for their own work; to support the students´ motivation to continue with professional and language education even after the project is over.

The benefit for school employees was an increase in their language competences or professional knowledge for the position of school director and coordinator of Erasmus+ projects.

The mobility project helped all participants to improve the participants´ geographical and cultural knowledge including customs and traditions of the visited area and to encourage their sense of European identity and citizenship.

The project enabled mobility participants and the Euroškola itself to gain new international contacts for the development of sustainable cross-border cooperation. Due to the cooperation with companies end supporting organizations, Euroškola gained new knowledge and experience that can help the students, teachers, the school management and other staff members increase the intercultural awareness.

Due to publicity of the support from the EU funds the European values were also promoted to classmates, trainees´ parents, school employees, applicants and their parents, teachers and educational advisors from elementary schools, social partners, the school owner as well as partner schools and other target groups of dissemination.

Activities implemented within the project:

In the project there were implemented six “Short-term learning mobility of VET learners”. Students of the third grade of 4 year-long full-time GCSE course of Security Services participated in the mobility. The internships were focused on the areas of administration and business. The project supported the use of European tools Europass: Europass CV, Europass cover letter and Europass Mobility (proof of internship).

Learning outcomes were defined in the Erasmus+ learning agreement.

The school staff participated in 2 "Job shadowing" mobilities. The Headmistress shadowed the work of her colleague in Germany, the director of Euro-Schulen Görlitz, the coordinator of Erasmus+ projects in Slovakia received information from the director of the Secondary Vocational School of Hotel Services and Business in Zvolen on the implementation of international exchanges and the participation of pupils in foreign competitions within the Erasmus+ program.

The deputy headmistress improved her German language skills at the Sprachcaffe Sprachschule in Frankfurt am Main and obtained a B2 level certificate. A teacher with a focus on marketing increased her knowledge of Spanish at the language school FU International Academy Tenerife, in the city of Puerto de la Cruz.

The last activity of the project was a "Preparatory Visits" in Dublin, Ireland. The purpose of the activity was to establish the cooperation with new partner organizations and the preparation of long-term ErasmusPro mobilities (27 May – 26 August 2024) and short-term educational mobilities of participants in vocational education and training (27 May – 7 June 2024).

The human resources agency Head Hunt International Ltd arranges the mobilities in the area of administration, the hotel with restaurant Maldron hotel Smithfield takes the responsibility for the area of hospitality, gastronomy, and tourism. As a part of the preparatory visit, the terms of cooperation with the support organization ADC College Dublin were set in providing accommodation, catering, transport, training, and leisure activities.